



痛快说事 从容论理

社长:赵宝泉
总编辑:周钢
编委:潘善臻 何谷 张树忠
张敏 王世军

编读往来

“老年大学”这样办，挺好

贵报1月15日“老年大学”版开设了“名师教唱歌”专栏，由沈阳音乐学院副教授解伟主讲唱歌知识，通俗易懂，结尾还有视频二维码链接。我认为这个办法很好。因为老年人虽然有很多爱好，但大多是“半路出家”，最需要权威、系统的基础知识讲授。新年伊始，希望“老年大学”增设更多学科，如写作、绘画、书法等，满足更多中老年读者朋友的学习需求。（山西沁县 任孝忠 86岁）

编辑刘霞回复：感谢您对报纸内容的关注与肯定，我们将采纳您的建议，“老年大学”版接下来会相继开设相关科目的类似课程，并且也会提供视频课程链接，满足大家多元化的需求，更好地为我们的读者服务。如果您喜欢我们的课程，也欢迎转发、转告您身边的朋友。

本报声明

版权所有，未经允许，请勿转载、摘编本报文字及图片。如有侵权，本报保留法律追究权利。来稿一经本报采用，即视为作者同意本报享有其作品包括但不限于纸质版、电子版等介质的出版权、传播权；本报所支付的稿费已包括上述使用方式的稿费。本报选登的部分文章和图片，因作者地址和电话不详，我们无法奉寄稿酬，烦请作者联系我们。



微信扫一扫看本报数字版

【社评】本报评论员 彭臻玉

涉老领域都应欢迎“啄木鸟”挑刺

据《北京晚报》报道，在北京市老龄协会指导下，一支由老年人组成的“啄木鸟”志愿监督队于2021年应运而生。三年来，这群老人在北京各处寻找“不适老”问题，反馈适老化问题线索近百个，为北京市建设老年友好型社会提供了重要参考。

活跃在北京的“啄木鸟”志愿监督队，无疑是老年人发挥余热的典型，亦是银发群体参与老年友好环境建设的一个缩影。而从有益于老年人、有益于老龄社会发展的角度来看，这样的“啄木鸟”队伍和这样的“啄木鸟”精神，完全可以在

更多涉老领域拥有施展的舞台，绽放他们的光彩。

随着我国人口老龄化程度持续加深，围绕老年人生活的方方面面都亟待完善、改革、提质。客观而言，制度层面的顶层设计当前已然足够丰富和重视，更关键的问题在于，政策在落地过程中能否于细节层面真正让老年人受惠、受益。以构建老年友好型社会为例，实际上各地并不缺与此相关的行动方案。但具体到现实生活中，公园长椅的高度是否合适，公交站牌上的字看不看得清，其他让老人感到不方便的设施该如何改

进等细致入微的问题，如果不是深有体会的老年人，恐怕很难说到点子上。

正因为此，北京这支由老年人组成的“啄木鸟”志愿监督队，在适老化改造中发现的问题往往更犀利，也更贴合老年群体的实际需求。比如一个台阶，年轻人走过去觉得没问题，可能老人就会觉得台阶踏步太高了、坡度太陡了。比如公园的导引牌，年轻人看着没问题，老人们就可能面临字太小、颜色看不清、方向看不懂或者无法识别的问题。

当老龄化浪潮奔涌而来，诸如此类的老年“啄木

鸟”理应活跃于更广的空间。譬如养老服务、健康服务、老年文化教育、老年权益保障、老龄科技等诸多领域，老年人既是相关产品或服务的使用者，也可以是问题的发现者、监督者，当挑刺的“啄木鸟”愈多，相关政策必然也会愈加完善。

当然，面对有热情、有责任、有耐心的老年“啄木鸟”，亦需要老龄办、老龄协会等部门机构进行系统的组织、引导，适时开展相关政策和有关标准的“岗前培训”，这样才能让“啄木鸟”们在挑刺时更加有的放矢，在参与社会治理中发挥更大作用。



仗义执言

为家政人才可评职称点赞

近日，南粤家政技能人才职业发展贯通暨2023年广东省乡村工匠家政专业类别专业人才职称评审申报工作启动会在广州召开，传达了2023年广东省乡村工匠家政专业类别专业人才职称评审工作的相关文件精神。

家政服务关乎千家万户，但家政人员“不好找”“不愿干”、雇主对家政人员“不放心”的现象也十分普遍。在不少地方，家政公司的所谓“金牌”“钻石”

“五星”家政人员，往往比普通家政人员动辄月薪高出数千元，但这些头衔究竟是谁评的，含金量如何，总是说不清道不明。广东省从省级层面出台乡村工匠家政专业类别专业人才职称评审机制，无疑有助于引领家政行业走向规范化、标准化和专业化，也最能从根本上医治家政服务“不放心”“不好找”痼疾。这种推动家政行业良性发展的举措，应在更大范围进行推广。（江苏南通 胡建兵 58岁）

别把微信群当法外之地

据《法治日报》1月28日报道，刘某和段某皆为A公司的投资人，某天，段某在群里连续对刘某发了多条侮辱、谩骂的信息。刘某随即在群里回应，表明会对其言行追究法律责任，但段某并未就此停止攻击刘某。于是，刘某起诉至深圳福田法院，请求判令段某书面赔礼道歉，恢复其名誉，并向其支付精神损害抚慰金1万元。最终，法院判决段某向刘某作出书面道歉。

网友在微信群、QQ群、朋友圈等网络场合发

生口角的情形并不鲜见，但息事宁人的多，对簿公堂的少。然而，这绝不意味着这些网络场合就是法外之地。段某在微信群里辱骂他人最终被判书面道歉，就是一堂生动的法治教育课。根据我国《民法典》，以侮辱、诽谤等方式侵害他人的名誉权需要承担民事责任。因此，网友在享受言论自由的同时，千万不能赌一时之气，通过损害、诋毁他人名誉来宣泄自己的情绪，否则将付出应有的代价。（浙江开化 魏芳 52岁）

看图说话

人行道上违停危害甚多

如今，不少城市的停车泊位日趋紧张，机动车违停的现象也越发常见，我在上海就经常见到一些私家车主堂而皇之把车停放在人行道上。这些违停的驾驶人，有的是觉得非机动车和行人可以绕过停放的车辆，不影响通行，有的则认为交警对人行道上的违停车辆没有执法权，而城管不一定会查到。

其实，车主随意将车辆停放在人行道上，已经对行人的路权构成侵犯，也有违道路交通安全法对机动车停放的相关规定。而且，此举不仅会严



重破坏人行道路面，缩短人行道的使用寿命，更可能对盲人的安全出行构成重大威胁。因此，希望广大车主多一些文明意识，少一些违停。也希望城管执法部门与交警部门建立联合执法长效机制，持续开展车辆乱停乱放专项整治。（上海 陈抗美 72岁）

街谈巷议

路远可迟归，这家公司干得好

一位亲戚在南京一家公司打工，老家在四川。他告诉我，公司规定，像他这样路远的职工，春节回家可以晚2天回来上班，不扣工资。

对于很多在外地工作的人来说，回家路途遥远，花费时间很多，人也辛苦。即使现在通了动车和高铁，时间也不短。允许职工路远可迟归，非常人性化。一方面，此举很务实，关注到了职工的痛点和难点。以过年放8天假为例，老家在偏远山区的职工，可能来回

在路上就要3天左右，实际在家只有四五天，他们肯定希望过年不要那么“赶”。另一方面，体现了公司对职工的关爱。路远的职工，他们一年中回家的次数本来就很少。过年的时候，回家多待几天，陪陪父母，走走亲戚，非常有意义。此外，这种做法也体现了良善的企业文化，值得点赞，值得借鉴。笔者认为，有条件的企业，给路远的职工多放几天春节假，也是人文情怀的显现。（江苏南京 陶崇银）